



DISC 协作

行为风格比较的评估

报告比较:Michelle Tan 和 SUMO TAN

日期:2022年10月14日



DISC TALENT

*Knowing your TALENTs
change everything*

目录

DISC 比较报告简介.....	3
DISC 分数.....	4
行为风格概述.....	5
优势.....	6
工作风格倾向.....	7
动机——理想环境.....	8
沟通计划.....	9
竞争.....	10
工作表：协作策略.....	11
12 种行为倾向.....	12
那现在怎么办?.....	17
免责声明.....	18



四种基本 DISC 样式概述

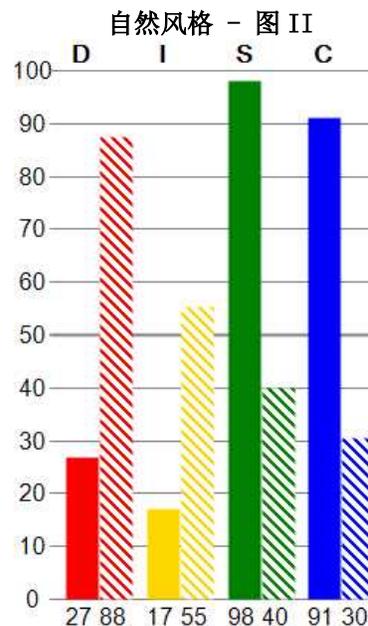
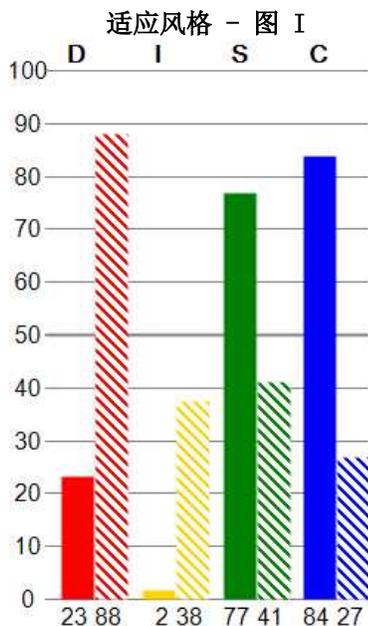
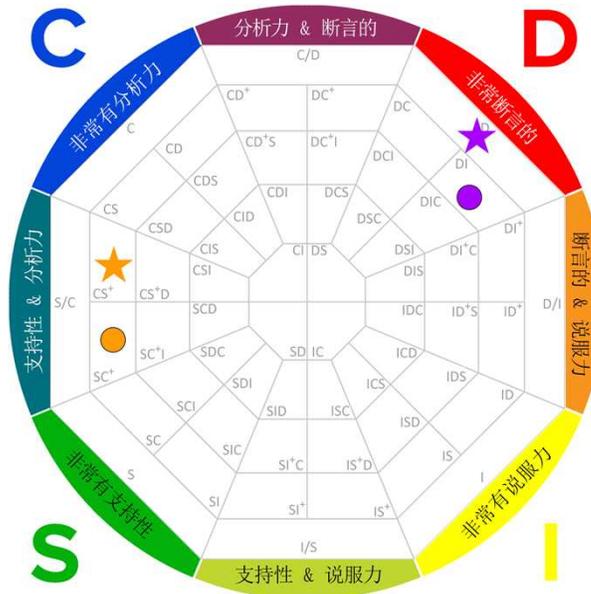
Michelle, 下面是一个概览图表, 可帮助您更好地了解四种基本DISC样式中的每一种的一些特征, 以便您可以更有效地与 **SUMO** 和其他 DISC 样式进行交互。DISC 在描述一个人在个人、社会和工作环境中的行为方式和感知方式方面非常有用。

	高的 主导 风格	高的 影响的 风格	高的 稳定的 风格	高的 认真的 风格
步伐	更快/果断	更快/自发的	缓慢/放松	较慢/系统化
优先	挑战	注意力	关系	正确性
寻求	生产率 控制	参与 掌声	接受 现状	数据和证据 精确
优势	管理 领导力 问题解决者	有说服力的 激励者 乐观的	好的倾听者 有团队精神的人 忠诚	批判性思考者 准确性 规划
竞争	不耐烦 缺乏机智 不善于聆听	不注意细节 注意力持续时间短 冲动的	过分敏感的 抵制变化 行动迟缓	完美主义者 批判的 反应迟钝
恐惧	被利用	失去社会认可	很少时间去适应改变	对他们努力工作的 个人批评
对话	短、快、突然的	自发的, 乐观的	支持的、友善的	系统的, 非语言的
压力下可能会变成	苛求的 有进取心的	易激动的 紊乱的	顺从的 犹豫不决的	撤销 批判的
规划	实现计划	推广计划	实施计划	构建计划
声音	强壮, 清晰自信	活跃的、亲切的、多 变化	柔软, 低音量, 温暖	单调、安静、精准
工作场所	高效的 成堆的文件 奖牌和奖项	凌乱的书桌 照片和语录 许多便利贴	舒适的家居照片 团队奖项	严肃的和结构化 挂图/日历 最新技术

DISC 分数 Michelle 和 SUMO

这份 DISC 协作报告展示了 Michelle 和 SUMO 如何相互作用，以帮助他们建立更好的工作关系。他们的 DISC 行为风格只是工作关系中的一个方面，但它是最关键的元素之一，因为它定义了如何互动和沟通

- | | |
|--|--|
| <p>Michelle Tan</p> <ul style="list-style-type: none"> ● = 自然行为风格 ★ = 适应行为风格 ■ = 条状图 | <p>SUMO TAN</p> <ul style="list-style-type: none"> ● = 自然行为风格 ★ = 适应行为风格 ■ = 条状图 |
|--|--|



经典 DISC 风格概述

此页面上显示的 Michelle 和 SUMO 的行为是四个主要 DISC 因素的影响的组合。通常，每个人都会有一个或两个（最常见的）突出显示的 DISC 因素。以下是对经典工作场所模式的描述以及对 Michelle 和 SUMO 在日常人际交往中的典型作用的一些见解。他们的风格是一个基线指标，Michelle 和 SUMO 可能会根据他们关系的人际动态进行调整。

Michelle Tan' s DISC

风格：完美主义者

完美主义者 风格概述

完美主义者在生活的各个方面都依赖程序和结构。他们注重细节，追求完美。他们需要知道工作的期望和时间表。他们可能会陷入细节困境，不会急于做出重要的决定。如果有事实依据，他们将冒险。他们最初可能会对个人称赞，赞美或奉承表示怀疑。

- **情感特征：** 内部将精力集中在坚持严格的标准和做正确的事上；可能会出现保留和克制。
- **目标：** 实现稳定可靠的成绩。
- **如何评价他人：** 持续能力将成为精确和准确。
- **影响组织：** 通过详细和准确并投入团队的工作。
- **对组织的价值：** 将接受并支持高质量和预期的标准。
- **“注意事项”：** 过于依赖过去的程序；可以成为规则的约束。
- **有压力时：** 可能又回到了太多的外交和过于谨慎的策略。
- **恐惧：** 进取，冒险和直面的互动；肤浅的人际关系。

SUMO TAN' s DISC

风格：结果导向者

结果导向者 风格概述

结果导向者显示出强烈的自信，这可以看作是傲慢自大。他们将选择寻求挑战实现目标。他们喜欢困难的任务，独特的机会，并寻求权威的职位。他们避免约束。规则可以视为宽松的准则。他们行动迅速，对更多有条理和分析能力的人会变得不耐烦和批评。在极端情况下，他们对其他人可能看起来很酷。

- **情感特征：** 高自我意识和专一精神。
- **目标：** 获胜，实现主导地位 and 缺乏约束。
- **如何评价他人：** 通过快速完成任务和跟上步伐的能力。
- **影响组织：** 断言和持久性取胜的力量。
- **对组织的价值：** 把它做完的思维心态。
- **“注意事项”：** 可能变得太急躁而寻求“我赢了-您输了”的情况。
- **有压力时：** 关键和故障查找；可能会超越界限，如果与自己的方向不同，则无法完全为团队的方向做出贡献。
- **恐惧：** 其他人会有优势，如显得太包容或行动太慢。

Michelle 的优势与 SUMO 的优势

Michelle 和 SUMO 可能相当一致地显示以下优势。在大多数情况下，这些品质往往会提高他们的人际交往效率。最大的问题是 — Michelle 和 SUMO 如何在合作时最好地利用他们的优势？

Michelle's 优势:

- 你不是个极端者，并往往对团队的努力表示支持。
- 你具有优良，体贴和分析性的聆听风格。
- 你保持很高的精确度，并同时留意着项目的期限。
- 你显得特别小心，以确保项目不存有他人造成的疏忽。
- 你思考其他团队成员可能会忽略的缺陷，并为项目提供了宝贵的意见。
- 基于你对过程和步骤的完全了解，你可能会受其他团队成员的追捧。
- 在与其他团队成员合作时，你显得具有耐心，并展示完成某项目的详细方法。

SUMO's 优势:

- 你是一个合作的团队成员或领袖，同时也遵从组织的政策和协议。
- 你能够同时执行多项任务，以及对多个项目保持掌控。
- 你显得泰然自若和具有自信心，无论是面对大或小的群体，你都能展现具有说服力的语言表达。
- 你能够激励他人并给予指示，同时也不忘对他们的需求和关注，保持敏感度。
- 你能够插手处理正在进行的项目，同时也促使其他人参与工作，并迅速地做出决定。
- 你受解决方案和成功的驱策，并喜欢把其他人带着一起同行。
- 按情况所需，你能够表现得坚定和友好。

工作风格倾向

工作风格偏好提供了有用的见解，因为 Michelle 和 SUMO 在团队或项目中一起工作。他们是他们各自为工作带来的才能和倾向。他们的工作风格倾向如何相互融合或冲突？

Michelle's 工作风格倾向：

- 你对细节的小心谨慎，和通过事实，数据和逻辑，来说服他人。
- 你往往在工作中以客观的标准来评价他人，并希望自己也被以同样的方式对待。
- 对于本身职责和职权范围的具体细节，你有必要感到自己持有完全的理解。
- 你对项目的所有可能性和想法，给予仔细的考虑。这个过程可能需要花费多一点的时间，但它会建立一个有质量的结果。
- 你天生对时间具有敏感度，对组织的时钟保持谨慎的留意，并对时间表持有敏锐的意识。
- 你非常认真，并能够被他人指望跟进详细的项目和复杂的任务。
- 面对与工作有关的项目时，你总是显得沉默和压抑自己的情绪。在组织或团队的会议里，你可能没有做出公开性的口头发言，除非是在被要求发表意见，或该主题对你个人很重要的时候。

SUMO's 工作风格倾向：

- 你希望在各种情况下，被他人视为具灵活性，多才多艺和积极的人。
- 你想达到实际，可测量，以及实时的效果。
- 你能够掌管某个项目，即使是在中途的情况下，然后努力使之成功。
- 你能够激励其他团队成员，并协助项目在预算范围内及时完成。
- 在具备能力，职权和职责的情况下，你似乎能够茁壮成长。
- 你充满自信，并积极寻求具有挑战性的项目。
- 基于你达到或超越期望的强烈决心，你可能会被某些人视为有干劲的人。

动机—理想的环境

每个人都有动力；然而，他们的动机是出于自己的原因，而不是其他人的原因。通过了解彼此的动机，Michelle 和 SUMO 可以创造一个他们最有可能自我激励和相互激励的环境。

Michelle 在提供以下条件的环境中往往最为有效：

- 清楚地列出职权和职责的范围，并具最小限度的含糊之处。
- 一个安全的工作情况。
- 拥有足够的时间，以应付工作场所里的程序变化。
- 能够全程监控的活动。
- 免于人际冲突和敌意的工作场所。
- 识别团队或更大的组织。
- 对参与者展示真诚关怀的工作文化。

SUMO 在提供以下条件的环境中往往最为有效：

- 有机会看到立即效果。
- 免于世俗和重复性细节的自由。
- 具有频繁的人际交流，以及大量的问题等待解决。
- 对成就给予公开的认可。
- 广泛的运作和影响。
- 在建立新领域或人脉时，所面临的挑战。
- 对活动和变化需求具有灵活性的管理。

沟通计划

以下建议可以帮助 Michelle 和 SUMO 了解并意识到彼此独特的交流偏好。为了有效地利用这些信息，请与他人以及同事分享，并讨论你的沟通偏好，以建立一种更有成效、压力更小的工作关系。

与 Michelle 沟通时, 做:

- 对她的支持和贡献，做出有组织性的呈现。
- 以书面形式简述各自的职务和职责。
- 提问以“如何”为导向的问题，以取得她的意见。
- 向她保证不会有任何意外。
- 肯定个人职责是明确的，以及没有含糊之处。
- 对可能存有分歧的范围保持敏感，她可能不会对它们作口头表达。
- 以符合逻辑，直接和据实的方式来解决问題。

与 Michelle 沟通时, 不做:

- 做出你无法履行的承诺和保证。
- 替她做决定。
- 搁置不理，或听天由命。
- 没有对想法或计划提供备份支援。
- 做出你无法实现的承诺。
- 催促问题或决策过程。
- 显得粗鲁，唐突，或在提交工作时步速过快。

与 SUMO 沟通时, 做:

- 给 SUMO 机会表达它的意见和做出一些决定。
- 列出目标和预期成果来激励和说服 SUMO。
- 准备好面对和处理一些反对。
- 做好你的功课和准备好关于目的，目标，辅助材料等等，不过也别打算把它们全都使用。持有这些材料以作辅助。
- 加入一些名人名言，并积极地谈及他人和他们的目标。
- 快速切入正题，不要絮絮叨叨。
- 把细节写下来，但别打算过于讨论它们。

与 SUMO 沟通时, 不做:

- 把漏洞或模糊的问题，搁置一旁。
- 陷入事实证据，数字，或抽象堆里。
- 忘记或丢失了会议或项目所需的东西。
- 显得草率或杂乱无章。
- 提问修辞性或无关紧要的问题。
- 在没有事实的根据下，胡乱做猜测。
- 让与它的讨论过度陷入梦想里，而浪费时间。

Michelle 的竞争与 SUMO 的竞争

每个人都有可能的挣扎、局限或弱点。很多时候，只是对他们的优势的过度扩展，可能会变成一个弱点。**Michelle's** 和 **SUMO** 的竞争如下所列。最好是他们通读他们的清单并找出他们最困难的一两个竞争。然后，他们可以回顾一下自己的优势页面，看看他们是否有一种可以帮助竞争的力量？

Michelle's 竞争：

- 你可以通过与更多人进行互动，以扩大你的视野。
- 对于标准或例行的程序，有时你可能会思考过度，或者显得逞强好胜。
- 对于新点子和创新的想法，你可以表现得更具灵活性。
- 更大程度的自信心，以及在更严格的期限内提高紧迫感，这些都能够让你受益。
- 你可能会被某些人视为在程序和选项中，显得死板，缺乏弹性和过于严格的人。
- 你可能会被别人视为具隐私性，提防性，羞涩和含蓄的人。
- 你可能会过分依赖几个和你拥有共同焦点的人，而忽略了团队里其他能够提供宝贵意见的成员。

SUMO's 竞争：

- 若你能够加强耐性，你的团队将能够为你带来更好的效果。
- 当别人没有给予你适当的专注和认可时，你可能会变得急躁。
- 你往往是一名选择性的聆听者，只聆听那些你想听的。
- 你的紧迫感，再加上强烈的自我主义和乐观态度，可能会导致你超越职权范围。
- 你可能对他人过度鼓吹项目的目标，以及团队达到目标的能力。
- 在指挥团队项目时，你可能会倾向于避免与他人做直接的参与。
- 你往往在没有咨询他人的情况下做决策，并在做出决定后，没有与他人共享信息。

12 行为倾向 - 总结

主要风格——D、I、S 和 C——都受到我们行为表达中其他三种风格的影响。 每个人都不仅仅是这些风格中的一种，而是四种风格相互结合和相互影响的结果。 以下行为倾向是根据 DISC 风格组合和相互影响的方式进行评分的。 在此页面上，您将看到两个人的所有 12 种行为倾向的总结，以下页面提供了有关这些测量中的每一个的更多详细信息。

比较结果时，请注意，任何人的行为都没有对错。 这些行为倾向可以相同也可以不同，但只要双方都了解他们各自的行为方式，互动就可以互惠互利。

行为	Michelle	SUMO
自力更生 这个人如何在团队中工作。	情境	指令
个人驱动力 这个人的目标是如何推动事情向前发展的。	其他驱动力	自我驱动力
提供指示 这个人如何支配方向和期望。	保留和详细	指示性和强制性
建立融洽关系 这个人在与他人互动时如何专注。	情境	以结果为中心
客户与团队互动 这个人如何与客户和利益相关者，内部和外部。	支持	情境
表达开放 这个人如何最自在地表达自己。	结构性	社会性
改变阻力 这个人是如何抗拒改变的。	不愿意改变	驱动改变
谨慎决策 这个人如何处理决策和行动。	谨慎	情境
工作流程调整 这个人如何专注于工作的过程。	情境	情境
优先次序 这个人如何根据已建立的规则和结构确定处理项或任务的顺序。	规则	结果
推理 这个人如何利用证据来思考和解决问题。	基于证据	基于直觉
准确性 这个人如何注重正确性和准确性。	情境	情境

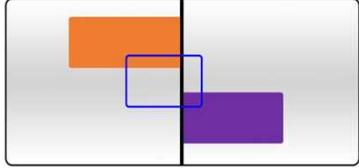
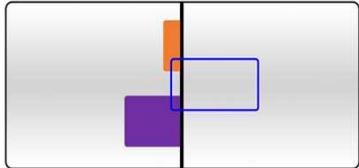
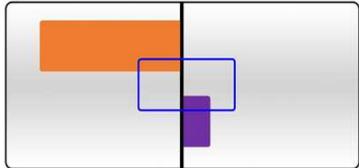
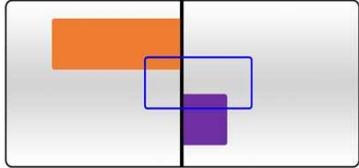
12 行为倾向 - 细节和图表

对于这 12 个中的每一个，您将看到基于自然风格倾向的每个人的图表和个性化声明。分数和陈述揭示了哪些风格组合是最容易观察到的，并描述了每个人将如何根据他们各自的 DISC 混合来表达趋势。

解释说明：

- 观察频率：**行为倾向按照从最频繁观察到最不频繁观察的顺序呈现。
 - HI** - 在大多数情况下清晰可见，更常见
 - HM** - 在许多情况下经常观察到
 - MOD** - 根据情况可能会或可能不会被观察到
 - LM** - 有时在某些情况下观察到
 - LOW** - 在大多数情况下没有行为
- 分数的方向**—当图表向右或向左移动时，它显示了每个人可能如何表达行为。如果图表靠近中心，则结果是取决于情况的平衡行为效应。
- 一般人口比较**—**蓝框**代表一般人群的这种行为倾向。大约 68% 的人在这个范围内得分。

	情境
<p style="text-align: center;">自力更生</p> <p>Michelle (MOD):您要平衡结果和互动，高效地完成工作，但也要尽可能有效地让其他人参与进来。无论您是独立工作还是与他人合作，根据工作的环境和变量，您都可能是富有成效的。</p> <p>SUMO (HM):您是结果驱动型的，专注于快速有效地完成事情，而且很可能是独立和直接地完成。当您能够自主地管理您的生产力和效率时，您可能会独立地完成您最好的工作。确保您没有和自己保持太大的距离。</p>	<p style="text-align: center;">协作 指令</p>
<p style="text-align: center;">个人驱动力</p> <p>Michelle (LOW):您的决心非常坚定，非常支持，不那么迫切，在采取行动之前，您会考虑到关系的后果。您可能会因为别人的期望而被迫采取行动，这可能意味着你承担了更多的责任，或者当您做出承诺时把自己拉得太紧。</p> <p>SUMO (HM):您有点自我决定，经常专注于采取行动来实现结果和目标。你可能会根据自己的需要和动机采取行动，而且你可能是一个积极主动的人。要知道，支持和帮助别人也是合适的。</p>	<p style="text-align: center;">其他驱动力 自我驱动力</p>

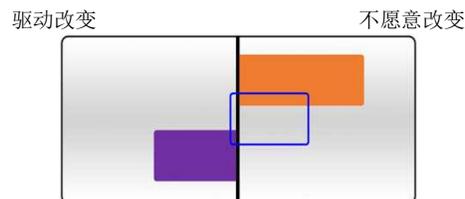
<p style="text-align: center;">提供指示</p> <p>Michelle (LOW): 您很可能会严格遵循既定的结构和程序准则，从而要求准确性和对大多数准则和协议的遵守。请记住，对于其他更灵活的人来说，严格遵守规则可能很困难。</p> <p>SUMO (HM): 您比较直接和注重结果，可能更喜欢制定路线和指导别人，而不是遵循既定的期望。与他人交流以获得更多的想法和观点可以带来更好的结果。</p>	<p style="text-align: center;">情境</p> <p style="text-align: center;">保留和详细 指示性和强制性</p> 
<p style="text-align: center;">建立融洽关系</p> <p>Michelle (MOD): 您的互动是由两方面驱动的，一是与他人进行社交联系的愿望，二是完成工作并取得成果的愿望。如果您能同时做这两件事，那就太好了!</p> <p>SUMO (LM): 在您的互动中，您多少会受到结果的驱动，除非有特定的结果或目的，否则你宁愿不进行社交联系。您更有可能关注结果，渴望达到一个目标或完成一项任务，而不是联系或建立关系。记住，在一起工作的时候，别人可能更想了解您。</p>	<p style="text-align: center;">以结果为中心 以关系为中心</p> 
<p style="text-align: center;">客户与团队互动</p> <p>Michelle (LOW): 您始终如一地提供最佳的支持，为他人带来安定和平静的存在，并为他们的需要提供最好的照顾，以建立信任、信心和融洽。您更有可能尽您所能确保别人得到照顾，得到他们需要的东西。注意企业的需求也是很重要的。</p> <p>SUMO (MOD): 您可以在与他人互动的过程中提供支持和稳定，同时又能吸引人、有说服力。您可能会平衡他人的需求，建立关系并确保他们的需求得到满足。这可以有效地建立忠诚和信任的关系。</p>	<p style="text-align: center;">支持 参与</p> 
<p style="text-align: center;">表达开放</p> <p>Michelle (LOW): 当您专注于结构、细节和准确性时，您会感到很舒服，因为这需要足够的时间来计划和考虑行动之前的后果。您可能会对确保准确性的数据、信息和程序更有信心。记住，有时与他人建立联系也能促进您的成功。</p> <p>SUMO (HM): 当您和别人交流时，您会感到很舒服，快节奏，专注于个人联系，您可能会精心设计和别人交流。在与他人交流时，您可能是最自信、最自在的，也可能相信通过您信任的人传递的信息。请记住，有时拥有支持文档也很重要。</p>	<p style="text-align: center;">结构性 社会性</p> 

情境

改变阻力

Michelle (HI): 您不愿意接受改变，除非您能做好准备，并理解所有的期望和需要调整的理由。您可能首先通过建立理解来应对变化，然后计划如何成功地驾驭可能发生的变化。您不会总有时间做充分的准备，所以灵活性和开放性是有好处的。

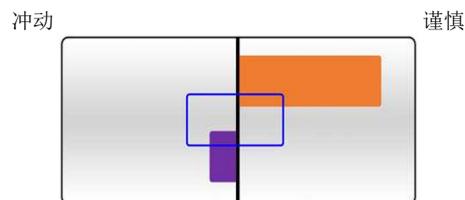
SUMO (LM): 在变化的时代，您可能会更坚定，更愿意领导和直接关注结果和解决方案的活动。您很可能通过推动行动来应对变化，并在变化到来时直面它。您甚至可能想要改变一些事情，只是为了看看会有什么不同。有时保持一致也是好的。



谨慎决策

Michelle (HI): 您是深思熟虑和谨慎的，花时间对风险和利益进行全面、仔细的考虑，确保您对任何结果都做好了准备。您可能会深思熟虑地做出决定——通常在前进之前会权衡利弊。有些时候，做自己觉得正确的事情是合适的。不要让逻辑成为唯一的标尺。

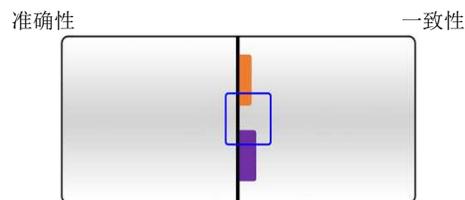
SUMO (MOD): 您在谨慎的关注和对风险的考虑之间取得平衡，但也可能会更冲动地行事，跟随您的直觉和胆量。您的决定可以基于逻辑和情感的平衡方法，您会做什么感觉是正确的，什么是有意义的，同时注意风险。



工作流程调整

Michelle (MOD): 您的过程和执行是平衡的，保持事情有条不紊和稳定，并坚持质量标准，以确保您所做的是准确和精确的。有时候，您处理信息，然后在同样强调准确性和一致性的基础上坚持到底。如果平衡这两者，将确保取得巨大成果。

SUMO (MOD): 您的过程和执行是平衡的，保持事情有条不紊和稳定，并坚持质量标准，以确保您所做的是准确和精确的。有时候，您处理信息，然后在同样强调准确性和一致性的基础上坚持到底。如果平衡这两者，将确保取得巨大成果。



情境	
<p style="text-align: center;">优先次序</p> <p>Michelle (HI): 您经常关注于遵循既定的结构和程序指南，以确保高质量的结果，同时高度重视准确性、秩序和精度。您可能会优先考虑规则而不是结果。虽然规则和过程是成功的关键组成部分，应该优先考虑什么，但要确保知道最终结果应该是什么。</p> <p>SUMO (LM): 您经常明确而直接地关注现在的结果，并采取行动立即实现目标，而不太关心既定的指导方针。您可能会优先关注结果和底线。虽然最终结果当然是应该优先考虑的一个关键部分，但要确保您也知道您的情况的规则和约束。</p>	<p>结果 规则</p>
<p style="text-align: center;">推理</p> <p>Michelle (HI): 您经常依赖数据和证据来确保决策反映正确的做法，并将寻求全面的验证来确定准确无误的判断。你可能会仔细考虑事情，经常权衡风险，检查证据和数据来做决定。记住，大脑和心脏一起组成了一个伟大的团队。</p> <p>SUMO (LM): 您经常依靠自己的感觉和与他人的互动来做决定，选择什么是可能被社会接受的。您可能会基于情感而非逻辑来考虑事情，相信自己的直觉。要知道，平衡思考既要考虑情感，也要考虑逻辑。</p>	<p>基于直觉 基于证据</p>
<p style="text-align: center;">准确性</p> <p>Michelle (MOD): 您的计划是经过仔细考虑以确保质量的结果，以及允许在稳定环境中向前移动的系统 and 流程的结合。制定计划时，您可能同时意识到可预测性和准确性。使用平衡计划时，您将希望获得更多积极成果。</p> <p>SUMO (MOD): 您的计划是经过仔细考虑以确保质量的结果，以及允许在稳定环境中向前移动的系统 and 流程的结合。制定计划时，您可能同时意识到可预测性和准确性。使用平衡计划时，您将希望获得更多积极成果。</p>	<p>可预测性 精确</p>

那现在怎么办？

这份报告充满了关于 **Michelle** 和 **SUMO** 的风格的信息，以及每个人如何在深入了解彼此的行为偏好的情况下作为一个运转良好的团队更好地合作。

本报告中有许多建议 **Michelle** 和 **SUMO** 应用这些行为风格技巧来改善他们的工作关系，避免压力行为并在需要时练习解决冲突。

不要将此报告放在架子上或文件中。重要的是要使用这些信息来展开有意义的对话，以改善你们的所有关系。将此报告用作参考工具。里面有很多信息，不打算一口气读完。

对您的行为进行一些小的改变并体验结果，从而获得乐趣。你可能会感到惊讶！记住白金法则®：“以他们希望被对待的方式对待他人。”您将在所有关系中取得更大的成功，而不仅仅是彼此！

免责声明

对于在线 DISCstyles 评估，没有任何明示或暗示的保证。您承担全部责任，作者和评估公司及其代理人、分销商、管理人员、员工、代表、相关或关联公司和继任者，以及要求您完成本 DISCstyles 评估的公司（THE GROUP）概不负责，(i) 您对 DISCstyles 评估的使用和应用，(ii) DISCstyles 评估的充分性、准确性、解释或有用性，以及 (iii) 从您对 DISCstyles 评估的使用或应用中得出的结果或信息。

您放弃因您自己的权利或第三方面对本集团的索赔而对本集团提出的任何索赔或追索权。您应赔偿并使本集团免受第三方的任何索赔、责任、要求或诉讼。

上述弃权 and 赔偿适用于任何索赔、追索权、责任、要求或诉讼的人身伤害、财产损失或任何其他损害、损失或责任，直接或间接由、导致或以任何方式相关 DISCstyles 评估，或 DISCstyles 评估的使用、应用、充分性、准确性、解释、有用性或管理，或 DISCstyles 评估的任何使用或应用产生的结果或信息，无论是否基于合同义务、侵权责任（包括疏忽）或其他。

在任何情况下，本集团均不对任何利润损失或其他间接损害或第三方对您提出的任何索赔负责，即使本集团的一名或多名成员已被告知此类损害的可能性。